



ERRATUM

**Commission paritaire des grandes entreprises de
vente au détail**

**CCT n° 194096/CO/311
du 16/06/2025**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 5 doit être corrigé comme suit : « Een forfaitaire en eenmalige toelage van 2 478,94 EUR wordt toegekend door het "Sociaal Fonds voor de grote kleinhandelszaken" aan de ondernemingen die een ~~werknemer~~ **werkloze** met bedrijfstoelage vervangen door een werknemer tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur. Dit bedrag zal pro rata berekend worden ingeval van vervanging voor onbepaalde duur door een deeltijdse werknemer. ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de grote kleinhandelsza-
ken**

**CAO nr. 194096/CO/311
van 16/06/2025**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 5 moet als volgt verbeterd worden :
« Een forfaitaire en eenmalige toelage van 2 478,94 EUR wordt toegekend door het "Sociaal Fonds voor de grote kleinhandelszaken" aan de ondernemingen die een ~~werknemer~~ **werkloze** met bedrijfstoelage vervangen door een werknemer tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur. Dit bedrag zal pro rata berekend worden ingeval van vervanging voor onbepaalde duur door een deeltijdse werknemer. ».

Beslissing van

24-07-2025

**PARITAIR COMITE VOOR DE GROTE
KLEINHANDELSZAKEN**

PC 311

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
16 JUNI 2025 BETREFFENDE DE
TEWERKSTELLING EN DE VORMING VAN DE
RISICOGROEPEN**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

**HOOFDSTUK 2 - BEVORDERING VAN DE
TEWERKSTELLING VAN DE RISICOGROEPEN**

1. Algemeen

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de Hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006, en van het Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 189, lid 4 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) van 19 februari 2013.

De sociale partners verbinden er zich toe deze CAO aan te passen in geval van wijziging van de wetgeving zodat de sector zijn verplichtingen naleeft in verband met de risicogroepen vermeld in de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006.

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDES
ENTREPRISES DE VENTE AU DETAIL**

CP 311

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 16
JUNI 2025 RELATIVE A L'EMPLOI ET A LA
FORMATION DES GROUPES A RISQUE**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail.

**CHAPITRE 2 - PROMOTION DE L'EMPLOI DES
GROUPES A RISQUE**

1. Généralités

Article 2 - La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 27 décembre 2006, Chapitre VIII, section 1, portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006, et de l'arrêté royal d'exécution de l'article 189 alinéa 4 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) du 19 février 2013.

Les partenaires sociaux s'engagent à adapter la présente convention collective de travail en cas de modification de la législation afin de mettre le secteur en conformité avec ses obligations concernant les groupes à risque mentionnés dans la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006.

Overeenkomstig het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, lid 4, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (B.S. 8 april 2013), dient 0,05 % van de loonmassa aan te rekenen op de voornoemde bijdrage bepaald in artikel 8, voorbehouden te worden ten gunste van één of meerdere groepen opgesomd in artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013. Van de 0,05 % van de loonmassa waarvan hiervoor bepaald, dient de helft besteed te worden aan de werknemers bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit.

In aanvulling op het vorige lid, zal 0,05% van de loonmassa aan te rekenen op de voornoemde bijdrage bepaald in artikel 8 van deze CAO, voorbehouden worden ten gunste van de jongeren -26 jaar die behoren tot de risicogroepen zoals bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013.

2. Tussenkomensten

1. Toeslag halftijds tijdskrediet 55+

Artikel 3 - Een maandelijks toeslag boven op de RVA-uitkering zal door het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelzaken toegekend worden in geval van halftijds tijdskrediet onder de voorwaarden en volgens de modaliteiten, bepaald in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het tijdskrediet.

2. Toelage definitieve arbeidsongeschiktheid

Artikel 4 - Een aanpassingstoelage wordt toegekend door het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelzaken aan de werknemers die zich in de onmogelijkheid bevinden hun functie verder uit te oefenen om redenen van overmacht ingevolge definitieve lichamelijke ongeschiktheid.

Deze toelage wordt betaald vanaf het vertrek van de werknemer volgens de voorwaarden en modaliteiten vastgesteld door de Raad van bestuur van het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelzaken.

Conformément à l'arrêté royal du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (M.B. 8 avril 2013), 0,05 % de la masse salariale à imputer sur la cotisation dont question à l'article 8 doivent être réservés en faveur d'un ou plusieurs groupe(s) cités à l'article 1 de l'arrêté royal du 19 février 2013. De ces 0,05 % de la masse salariale, la moitié doit être destinée aux travailleurs stipulés à l'article 2 de l'arrêté royal.

En addition à l'alinéa précédent, 0,05% de la masse salariale à imputer sur la cotisation dont question à l'article 8 de la présente CCT, doivent être réservés exclusivement en faveur des jeunes -26 ans appartenant aux groupes à risques cités à l'article 2 de l'arrêté royal du 19 février 2013.

2. Interventions

1. Complément crédit-temps à mi-temps 55+

Article 3 - Un complément mensuel à l'allocation de l'ONEM est octroyé par le Fonds social des grandes entreprises de vente au détail en cas d'utilisation du droit au crédit-temps à mi-temps dans les conditions et selon les modalités, définis dans la convention collective de travail sectorielle relative au crédit-temps.

2. Allocation incapacité définitive

Article 4 - Une allocation d'adaptation est octroyée par le Fonds social des grandes entreprises de vente au détail, aux travailleurs qui se trouvent dans l'impossibilité de continuer à exercer leur fonction pour cause de force majeure suite à une inaptitude physique définitive.

Cette allocation est payée dès le départ du travailleur de l'entreprise dans les conditions et modalités fixées par le Conseil d'administration du Fonds social des grandes entreprises de vente au détail.

Het bedrag van de toelage wordt vastgelegd op 123,95 EUR per maand gedurende 24 maanden voor een voltijdse werknemer; het zal pro rata berekend worden voor de deeltijdse werknemers. Dit bedrag wordt verhoogd naar 186 euro vanaf 1 juli 2019 en wordt jaarlijks geïndexeerd op 1 januari.

3. Vervanging in het kader van SWT

Artikel 5 - Een forfaitaire en éénmalige toelage van 2 478,94 EUR wordt toegekend door het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelzaken aan de ondernemingen die een werknemer* met bedrijfstoelage vervangen door een werknemer tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur. Dit bedrag zal pro rata berekend worden in geval van vervanging voor onbepaalde duur door een deeltijdse werknemer.

4. Tussenkost kinderopvang

Artikel 6 - In 2025 kent het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelzaken eveneens een tussenkost toe in de kinderopvang in erkende opvanginstellingen (kribbe, peutertuin, onthaalouder) voor kinderen van 0 tot 12 jaar.

Deze tussenkost wordt op 3 euro per dag effectieve opvang en per kind vastgesteld op basis van het fiscaal attest inzake uitgave voor de opvang van kinderen (voor de tussenkost in 2025 op basis van het fiscaal attest voor het kalenderjaar 2024).

Elk van de 2 ouders heeft per kind recht op de tussenkost ten belope van een jaarlijks maximumbedrag van 600 euro, als hij minimum 12 volledige maanden anciënniteit heeft in de sector en een arbeidsovereenkomst heeft bij een werkgever van de sector op het moment van de opvang van het kind.

De aanvragen tot tussenkost worden ingediend door de werknemers bij de werkgevers die een volledig dossier met alle noodzakelijke stavingstukken overmaken aan het Sociaal fonds.

De praktische uitvoeringsmodaliteiten worden door de Raad van Bestuur van het Sociaal

* *werkeuze*

Le montant de cette allocation s'élève à 123,95 EUR par mois payable pendant 24 mois pour un travailleur à temps plein; il sera calculé au prorata pour un travailleur à temps partiel. Ce montant est augmenté à 186 euros à partir du 1er juillet 2019 et est indexé annuellement au 1er janvier.

3. Remplacement dans le cadre du RCC

Article 5 - Une allocation forfaitaire et unique de 2 478,94 EUR est octroyée à charge du Fonds social des grandes entreprises de vente au détail aux entreprises qui remplacent un chômeur avec complément d'entreprise par un travailleur occupé dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée. Ce montant sera calculé prorata en cas de remplacement à durée indéterminée par un travailleur à temps partiel.

4. Intervention coût garde d'enfant

Article 6 - En 2025 le Fonds social des grandes entreprises de vente au détail octroie également une intervention dans le coût de la garde des enfants de 0 à 12 ans en milieu d'accueil agréé (crèche, jardin d'enfants, accueillant(e)).

Cette intervention est fixée à 3 euros par jour effectif d'accueil et par enfant sur base de l'attestation fiscale en matière de frais de garde d'enfants (pour l'intervention en 2025 sur base de l'attestation fiscale pour l'année civile 2024).

Chacun des 2 parents a par enfant droit à l'intervention à raison d'un montant annuel maximal de 600 euros, à condition d'avoir une ancienneté de minimum 12 mois complets dans le secteur et d'être sous contrat de travail chez un employeur du secteur au moment de l'accueil de l'enfant.

Les demandes d'intervention sont adressées par les travailleurs aux employeurs qui transmettent au Fonds social un dossier complet contenant les pièces justificatives nécessaires.

Les modalités pratiques d'exécution sont arrêtées par le Conseil d'administration du

fonds bepaald. Eind 2024 vindt een evaluatie plaats van de kostprijs.

5. Aanwervingspremie jongeren -26 jaar in risicogroepen- ingroeibanen

Artikel 7 - Ter invulling van de wetgeving op de risicogroepen en de ingroeibanen, kunnen de ondernemingen die jongeren uit de bij KB bepaalde risicogroepen (voorbehouden gedeelte van 0,10 %) aanwerven, een eenmalige forfaitaire toelage ten laste van het sociaal fonds bekomen gelijk aan 750 € voor de voltijdse aanwerving en 400 € voor de deeltijdse aanwerving van minstens 24 uur per week.

Deze toelage wordt toegekend aan de werknemer met een contract van onbepaalde duur met minstens 12 maanden anciënniteit heeft bereikt in de onderneming. Hierbij wordt de tewerkstelling in een contract van bepaalde duur bij dezelfde werkgever die zonder onderbreking voorafgaat aan het contract van onbepaalde duur mee in rekening gebracht.

Een evaluatie van de kostprijs wordt jaarlijks gehouden. Bij een aanzienlijke overschrijding van het budget, zal het bedrag van de premie diensgevolge aangepast worden.

3. Financiering

Artikel 8 - Het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelzaken kent financiële tussenkomsten toe in de kost van de initiatieven ter bevordering van de tewerkstelling, in het bijzonder van de risicogroepen zoals bepaald door de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006.

De werkgevers laten aan het Sociaal fonds, vóór 1 januari 2025, een kopie van de aangifte aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor het derde trimester 2024 geworden. Deze aangifte dient als basis voor de berekening van het bedrag van de verschuldigde bijdrage.

Fonds social. Fin 2024, une évaluation du coût sera réalisée.

5. Primes à l'embauche de jeunes de moins de 26 ans appartenant aux groupes à risque-emplois tremplin

Article 7 - Dans le cadre de la réglementation des groupes à risques et des emplois tremplins, les entreprises engageant des jeunes issus des groupes à risque définis par AR (part réservée de 0,10 %) peuvent obtenir un subside forfaitaire unique à charge du Fonds social s'élevant à 750 € pour un engagement à temps plein et à 400 € pour un engagement à temps partiel de minimum 24 heures par semaine.

Cette allocation est octroyée au travailleur avec un contrat à durée indéterminée avec au moins 12 mois d'ancienneté au sein de l'entreprise, en prenant en compte les périodes sous contrat à durée déterminée chez le même employeur qui précèdent directement le contrat à durée indéterminée.

Le coût de cette mesure sera évalué annuellement. En cas de dépassement considérable du budget, le montant de la prime sera adapté en conséquence.

3. Financement

Article 8 - Le Fonds social des grandes entreprises de vente au détail accorde des interventions financières dans le coût des initiatives de promotion de l'emploi, en particulier des groupes à risque tels que définis par la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006.

Les employeurs feront parvenir au Fonds social, avant le 1er janvier 2025, une copie des déclarations à l'Office national de sécurité sociale pour le troisième trimestre 2024. Ces déclarations font foi pour le calcul du montant de la cotisation due.

Met het oog op de financiering van deze tussenkomsten voor 2025 storten de werkgevers aan het Sociaal fonds:

- een bijdrage van 0,16 % berekend op basis van viermaal de brutolonen van de werknemers van het derde trimester van het jaar 2024, en dit uiterlijk op 31 maart 2025.

Het sociaal Fonds houdt zich het recht voor om deze informatie bij de RSZ op te vragen.

De bepalingen van artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 2007 tot instelling van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd het "Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken" en tot vaststelling van de statuten ervan, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit, zijn van toepassing.

Artikel 9 - Het bedrag van de toelagen en tussenkomsten voor de tewerkstelling en de vorming van de risicogroepen wordt, op voorstel van de Raad van bestuur van het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken, vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

De modaliteiten zullen heronderhandeld worden wanneer er een sociale zekerheidsbijdrage op zou verschuldigd zijn.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 10 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2025 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2025.

En vue du financement de ces interventions pour 2025, les employeurs versent au Fonds social:

- une cotisation de 0,16 % calculée sur base de quatre fois les salaires bruts des travailleurs du troisième trimestre de l'année 2024, au plus tard le 31 mars 2025

Le Fonds social se réserve le droit de demander à l'ONSS ces informations.

Les dispositions de l'article 15 de la convention collective de travail du 22 mars 2007 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social des grandes entreprises de vente au détail" et en fixant les statuts, rendue obligatoire par arrêté royal, sont d'application.

Article 9 – Le montant des allocations pour l'emploi et la formation des groupes à risque est fixé, sur proposition du Conseil d'administration du Fonds social des grandes entreprises de vente au détail, par convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal.

Les modalités seront renégociées, au cas où une cotisation de sécurité sociale serait due.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 10 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2025 et prend fin le 31 décembre 2025.